

BALANÇ SOCIAL³ BÀSIC



Balance Social Básico 2022

El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad, la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

Abrazo Cultural



NIF: **G67106518**

Dirección: **Carrer de Villarroel, 15**

Código postal: **08011**

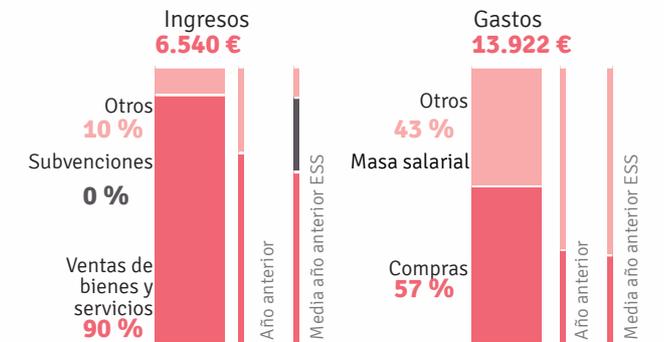
Localidad: **Barcelona**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Formación no reglada**

Año **2017**

Economía



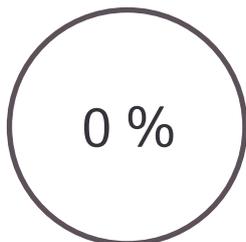
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

Depósitos éticos

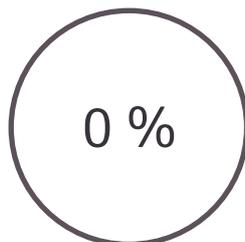
% de recursos financieros depositados en finanzas éticas



Año anterior: 0% | Media año anterior ESS: 36%

Préstamos éticos

% de recursos financieros obtenidos de las finanzas éticas



Año anterior: 0% | Media año anterior ESS: 51%

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

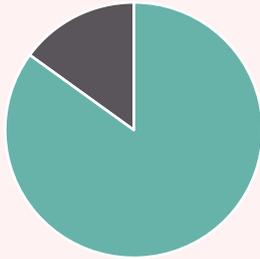
Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de trabajo anual / memoria

Miembros de la organización

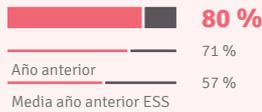
- 3 socias (no trabajadoras)
- 17 voluntarias



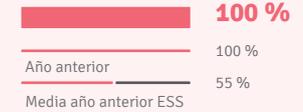
TOTAL: 20 personas

Paridad

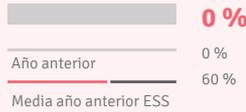
Composición general



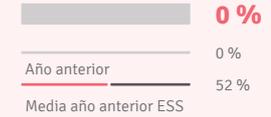
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

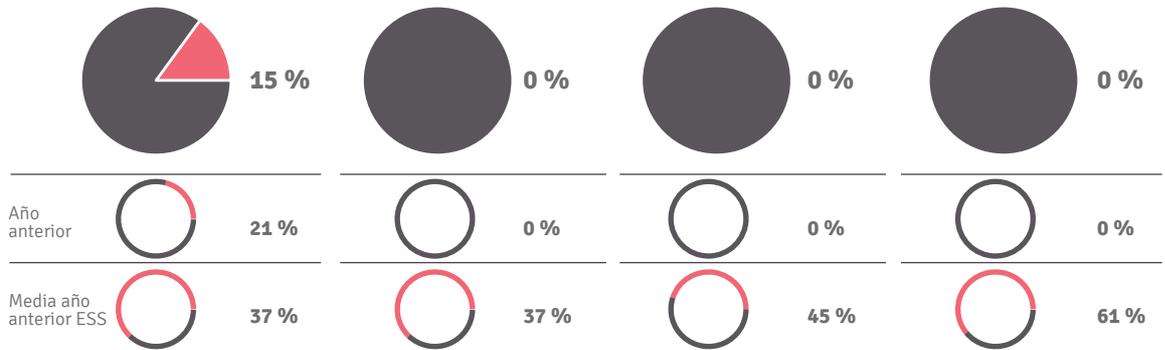
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

¹ Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

² % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

×

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

×

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

×

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

×

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d

n/d

n/d

0

Finances cooperatives

% de recursos financieros dispostos en cooperatives de crèdit



Mercat social

% de compres a proveïdors del mercat social



Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Contribución al procomún

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,)

La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación ✗

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✗

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad XES, Pam a Pam, Ship2B, Ashoka, Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva, Charter de la Diversidad

Interculturalidad

0 % de personas trabajadoras extracomunitarias (extranjeras) 0 % de personas trabajadoras racializadas

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? N/D	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? N/D	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? N/D
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? N/D	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? N/D	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? N/D
¿Se facilita alguna alternativa/ ayuda en lo relacionado con el transporte? N/D	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? N/D SÍ	¿Organizais eventos con criterios ambientales? N/D